



# Toekomstbestendig Ondernemen

## Praktijkvoorbeeld

### PLOEGENDIENST IN VOEDINGSPRODUCTIE

Bij voedingsproductiebedrijf X wordt er gewerkt in een drie ploegenrooster, waarbij ploegen van werknemers elkaar aflossen. De markt vraagt echter om continue productie, waardoor er vaak overgewerkt wordt om werkzaamheden aan het eind van de dag af te maken. Wanneer het niet afgemaakt kan worden, moeten werkzaamheden de volgende ochtend meteen opgepakt worden, terwijl er alweer nieuw werk ligt. Dit zorgt voor een enorme werkdruk. Daarom is onderzocht of een 5 ploegendienst een oplossing kan bieden.

Uit het flexdiagnose tooltraject is gebleken dat een 5 ploegendienst een maatregel zou kunnen zijn die dit probleem verhelpt. Door in vijf ploegen te werken kan continue productie worden gerealiseerd. Er is altijd een ploeg die meteen verder kan met de werkzaamheden waar de vorige ploeg is gebleven, waardoor er niet meer overgewerkt hoeft te worden en de leverbetrouwbaarheid omhoog gaat. Uit de flexeffect tool is gebleken dat het werken met vijf ploegen ook een positieve invloed heeft op efficiëntie, kwaliteit van arbeid, het innovatievermogen en vakmanschap van medewerkers.

Voedingsproductiebedrijf X heeft naar aanleiding van de flexeffect tooltraject een onderbouwde keuze gemaakt om in vijf ploegen te gaan werken.

